

Chargé de mission Senior Alternance et Mobilité H/F

1. Le GIP Emploi Roissy CDG

Structure de développement de projets en partenariat public privé, le groupement intervient sur le Grand Roissy – Le Bourget. Avec ses deux aéroports, ce territoire interdépartemental réparti sur 50 communes constitue un espace économique unique et un bassin d'emploi en plein développement.

Le groupement a pour objet de construire et d'animer les partenariats favorisant la réussite de projets dans les domaines de l'attractivité, de l'emploi et de la formation. Ces projets sont menés en collaboration avec des entreprises locales (grandes et TPE/PME), des décideurs et acteurs territoriaux (pôle emploi, missions locales, APEC, OPCA...).

2. Le poste

Vous avez en charge l'animation de projets multi-partenariaux en lien avec le développement de l'alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) et de la mobilité européenne. L'objectif est de fédérer les acteurs du territoire autour de projets communs, d'animer les groupes de travail, d'en faire la synthèse et de proposer une réponse adaptée aux enjeux du Grand Roissy – Le Bourget en matière d'alternance et de mobilité internationale.

Sous la responsabilité du chef de projet emploi-formation-alternance, vous êtes garant de la démarche et des échéances sur les projets qui vous sont confiés. Vous animez un réseau d'acteurs territoriaux dans une démarche de construction de réponses adaptées et mettez en œuvre ces solutions. Enfin vous rédigez les réponses à appel à projet sur les projets dont vous avez la charge.

Les missions s'inscrivent notamment dans le cadre de la mise en œuvre d'un contrat d'objectifs et de moyens entre le GIP Emploi Roissy CDG et la Région Ile de France relatif au développement des contrats d'apprentissage, mais également dans le cadre de la mise en œuvre d'un projet lauréat du programme d'investissement d'avenir, et d'un appel à projet Erasmus+.

3. Votre mission

La mission se répartit en trois volets principaux :

1. Développement de l'apprentissage

- Participer à l'animation de comités de pilotage territoriaux, de groupes de travail, pour le développement de l'apprentissage sur le Grand Roissy Le Bourget
- Accompagner le travail de coordination des acteurs institutionnels mobilisés sur le territoire et gérer la transversalité des acteurs politiques et économiques.
- Travailler en coordination avec les CFA et les développeurs de l'apprentissage (territoriaux, sectoriels, thématiques et des CFA).
- Développer des actions de sensibilisation à destination des professionnels, des entreprises et le cas échéant des habitants.
- Développer et fédérer un réseau de TPE/PME et de grands comptes afin de créer des actions innovantes en matière de promotion de l'apprentissage.
- Contribuer à la réussite des projets innovants en lien avec l'apprentissage sur le territoire.
- Faciliter l'expérimentation de projets régionaux sur le Grand Roissy – Le Bourget.

2. Mobilité européenne

- Assurer l'ingénierie du projet en lien avec les objectifs territoriaux et de l'appel à projet européen
- Faciliter la mise en œuvre du programme Envol Pro au niveau opérationnel et partenarial
- Participer à l'animation des comités de pilotage
- Fédérer de nouveaux acteurs, professionnels et entreprises, dans le cadre de la promotion de la mobilité
- Être référente en matière de mobilité à l'échelle territoriale pour les collaborateurs internes (salariés et membres du GIP) mais aussi externes (partenaires, agence Erasmus +...)

3. Management et projets transversaux

- Manager un(e) assistant(e) alternance et mobilité et faciliter ses missions dans la mise en œuvre opérationnelle des projets et dans la montée en compétences.
- Participer au montage de projets innovants et notamment sur les axes 3 et 4 du projet Hub Compétences
- Contribuer aux projets portés par le groupement de façon transversale
- Faciliter la compréhension de la stratégie du groupement par les partenaires et portée une vision transversale sur l'activité en matière d'attractivité, d'orientation, d'emploi et de formation.
- Susciter et construire des partenariats avec une prise en compte de la pluralité des acteurs.

4. Profil recherché

- Bac + 5 avec 5 ans d'expérience minimum sur des missions similaires
- Expérience de projet dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'orientation
- Connaissance des dispositifs de la formation professionnelle et du service public de l'emploi
- Expérience du partenariat public privé
- Etre à l'aise dans les environnements complexes, en capacité de développer une activité, d'animer des groupes de travail, et d'apprécier le travail collaboratif et en équipe

5. Compétences demandées

- Maîtrise des outils de la gestion de projet et du travail en équipe
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Rigueur, sens de l'organisation, reporting régulier, réactivité
- Qualités d'écoute, d'initiative, d'autonomie et de diplomatie
- Adaptabilité et apprentissage rapide des enjeux d'un projet
- La maîtrise de l'anglais est nécessaire

6. Conditions contractuelles

- CDD (12 mois) de droit public, renouvelable ; 35 heures par semaine réparties sur 39 + RTT ; statut cadre
- Rémunération selon profil entre 42 et 44 K€ annuel sur 13 mois, au prorata du temps de contrat; tickets restaurant ; mutuelle
- Poste basé à Roissy CDG (Roissypôle) ; déplacements fréquents sur le territoire du Grand Roissy – Le Bourget. Permis et véhicule exigé, défraiement selon le barème de la fonction publique
- Prise de fonctions : immédiate